

Der Umicore Way





Der Umicore Way

Mit der Übernahme und Integration der Precious Metals Group ist Umicore in eine neue Dimension vorgestoßen. Damit einher geht eine grundlegende Veränderung unseres Unternehmens.

Deshalb war es angebracht, unser Unternehmensprofil zu überarbeiten und dessen fortdauernde Bedeutung in einem veränderten Umfeld zu überprüfen. Nach einer sorgfältigen Analyse bestätigte der Vorstand der neuen Umicore die zentralen Werte und Grundlagen unseres Unternehmens. Gleichzeitig haben wir beschlossen, unser bisheriges Unternehmensprofil und die Umweltcharta durch ein umfassenderes Dokument zu ersetzen. Es beschreibt nicht nur die Vision, die uns antreibt, und die Werte, für die wir uns einsetzen wollen, sondern auch die Prinzipien, nach denen wir weltweit unser Geschäft betreiben und die wir unseren wichtigsten Partnern gegenüber anwenden wollen.

Das Dokument verbindet deshalb unseren Auftrag und die Grundphilosophie, die uns bei der Verfolgung unseres gemeinsamen Ziels leiten soll, ein noch erfolgreicherer, wertvollerer und angesehenerer Unternehmen zu gestalten.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T. Leysen'. The signature is fluid and cursive.

Thomas Leysen
Mai 2004

Materials for a better life

Wir glauben, dass Werkstoffe als Schlüsselement die Entwicklung der Menschheit gefördert haben, dass sie im Mittelpunkt des heutigen Lebens stehen und auch der Motor künftigen Wohlstands sein werden.

Wir glauben, dass metallische Werkstoffe eine entscheidende Rolle spielen, da sie effizient und unendlich oft recycelt werden können und damit zur Basis für nachhaltige Produkte und Dienstleistungen werden.

Wir wollen, dass Umicore eine führende Position bei der Lieferung und Schaffung von Lösungen auf Werkstoffbasis einnimmt, die zu einer wesentlichen Verbesserung der Lebensqualität beitragen.





Die Kunden stehen im Mittelpunkt

Wir entwickeln, produzieren, verwenden, vermarkten und recyceln metallische Werkstoffe und tragen zu Lösungen auf Werkstoffbasis bei. Wir kombinieren unsere Kompetenzen in den Bereichen Metallurgie, Chemie und Werkstoffwissenschaften mit einem genauen Verständnis der Bedürfnisse, Anwendungen und Systeme unserer Kunden.

Wir konzentrieren uns auf die Geschäftsfelder, in denen wir führende Positionen erreichen können, die von unseren Kunden anerkannt werden und die es uns erlauben, Wert zu schaffen.

Wir wollen der bevorzugte Partner unserer Kunden sein.

Mit der Kompetenz unserer Mitarbeiter, der Qualität unserer Arbeit und technologischer Innovation sind wir dem Wachstum unseres Geschäfts verpflichtet.

Werte

Umicore betrachtet Offenheit, Respekt, Innovation, Teamarbeit und Engagement als entscheidende Werte für den Erfolg des Unternehmens. Wir fördern diese Werte und werden auf geeignete Weise reagieren, wenn ihnen nicht Rechnung getragen wird.

- › **Offenheit**: Wir kommunizieren offen, klar und mit großem Engagement. Wir liefern schnell und regelmäßig zuverlässige und relevante Informationen über unsere Aktivitäten innerhalb der Grenzen der geschäftlichen Vertraulichkeit. Wir halten Interaktion für wichtig und stehen deshalb einem konstruktiven Dialog mit allen unseren Partnern positiv gegenüber.
- › **Innovation**: Wir setzen auf kontinuierliches Streben nach Verbesserungen. Wir glauben, dass Innovation die treibende Kraft für langfristige Rentabilität und Wachstum ist. Wir sind offen für neue Ideen und bereit, wohl überlegte Risiken einzugehen.
- › **Respekt**: Wir zollen einander und den Kulturen, Gepflogenheiten und Werten im Umgang mit den Mitarbeitern und anderen von unseren Aktivitäten betroffenen Personen Respekt. Hinsichtlich der Gesundheit unserer Mitarbeiter und der Sicherheit am Arbeitsplatz gehen wir keine Kompromisse ein. Wir handeln umweltbewusst.
- › **Teamarbeit**: Wir bauen zum Erreichen unserer Ziele auf Teamarbeit. Wir fördern den Informationsfluss über die Grenzen von Abteilungen, Funktionen und geographischen Zonen hinweg, um unser Know-how voll zu nutzen und Erfahrungen verfügbar zu machen. Das gemeinsame Arbeiten auf gemeinsame Ziele hin soll unseren Mitarbeitern Stolz, Zufriedenheit und Spaß bei ihrer Tätigkeit bereiten.
- › **Engagement**: Wir halten unsere Versprechen, verfolgen hohe Leistungsstandards und suchen immer nach den bestmöglichen Lösungen.





Mitarbeiter

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, für derzeitige und künftige Mitarbeiter ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein.

Daher verwirklichen wir folgende Prinzipien :

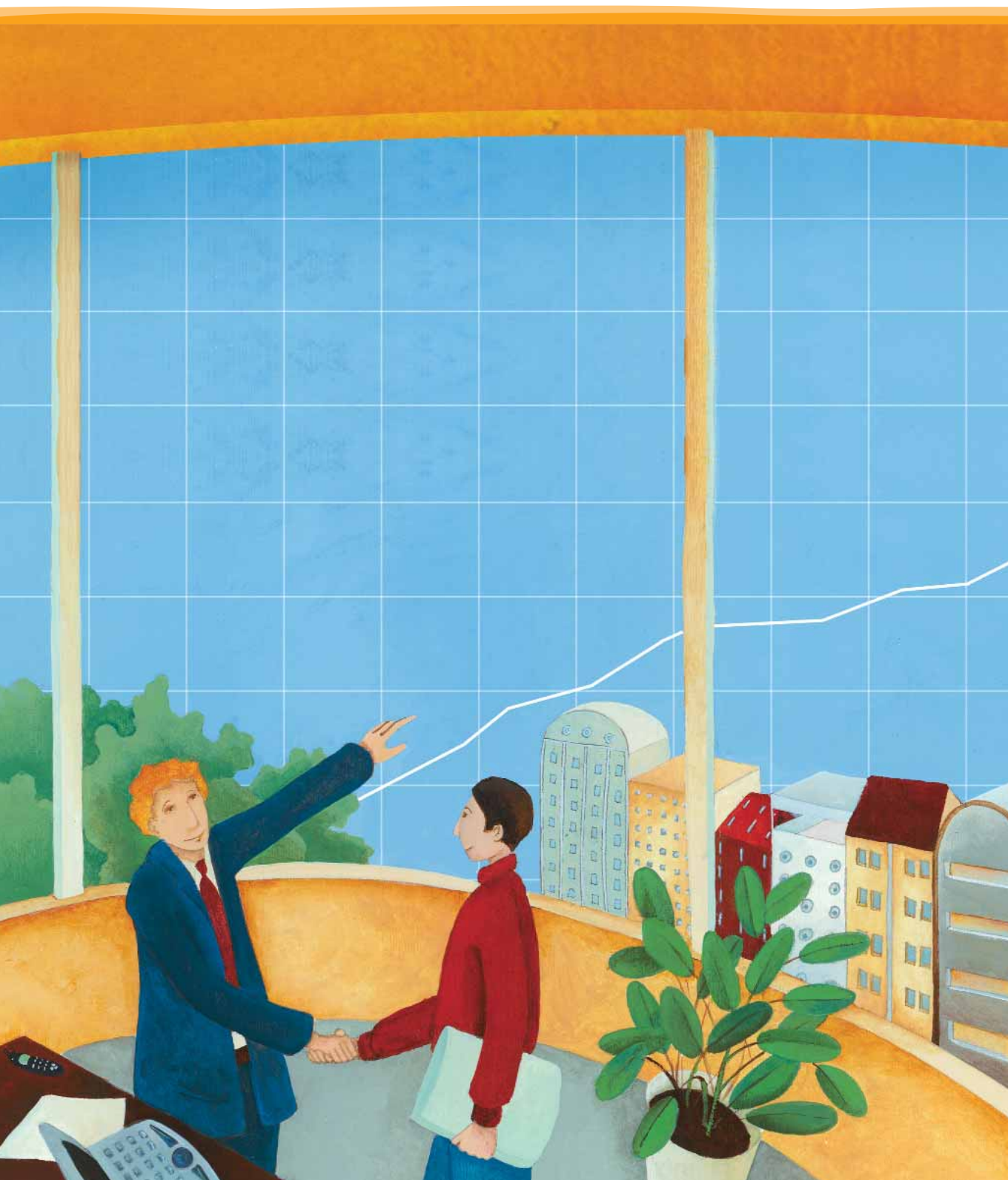
- › Wir beschäftigen kompetente, verantwortungsbewusste und engagierte Mitarbeiter, die in der Lage sind, unser Unternehmen zum Erfolg zu führen.
- › Wir unterstützen unsere Mitarbeiter, bieten ihnen Schulungen und Herausforderungen durch Entwicklungsmöglichkeiten.
- › Wir glauben an gleiche Chancen, Gerechtigkeit und Vielfalt. Einstellungen und Beförderungen erfolgen auf Basis der Qualifikation für die zu leistende Arbeit.
- › Jeder von uns hat seinen Beitrag zum Konzernergebnis zu erbringen. Unsere Leistung wird regelmäßig bewertet und fair entlohnt.
- › Hinsichtlich einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung für alle gehen wir keine Kompromisse ein und bemühen uns kontinuierlich um Verbesserung unserer Leistungen auf dem Gebiet der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- › Wir setzen auf konstruktiven Dialog zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern und deren Vertretern.

Umwelt und Gesellschaft

Umicore verpflichtet sich beim Verfolgen ihres finanziellen Erfolges auch die weitergehenden wirtschaftlichen, umwelttechnischen und sozialen Auswirkungen zu berücksichtigen. Bei unserem Streben nach nachhaltiger Entwicklung gelten für uns die folgenden Leitlinien :

- › Wir integrieren Überlegungen hinsichtlich einer nachhaltigen Entwicklung in den Entscheidungsfindungsprozess des Konzerns.
- › Wir setzen Risikomanagementstrategien auf der Grundlage wissenschaftlich begründeter Daten um.
- › Wir streben nach ständiger Verbesserung unserer Umweltleistung.
- › Wir beteiligen uns aktiv am Management und der Sanierung von Altlasten, die aus früheren Aktivitäten herrühren.
- › Wir ermöglichen und fördern verantwortungsbewusste Gestaltung, Nutzung, Wiederverwendung, Recycling und Entsorgung unserer Produkte.
- › Wir pflegen mit unseren Partnern eine effektive und transparente Kommunikation und lassen unsere Berichterstattung unabhängig prüfen.
- › Wir wahren die grundlegenden Menschenrechte bei allen unseren Konzernaktivitäten weltweit.





Anteilseigner

- › Unser Ziel ist die Schaffung von Unternehmenswert mit einem mittelfristigen Fokus (3 bis 5 Jahre).
- › Unsere wichtigste Messgröße für die Wertschöpfung ist der wirtschaftliche Mehrwert (Economic Value Added), d.h. der durch jede Aktivität generierte Gewinn, der die zu ihrer Weiterführung benötigten Kapitalkosten übersteigt.
- › In unserer Kommunikation mit den Finanzmärkten streben wir an, ein genaues, faires und verständliches Bild des Konzerns zu vermitteln.

Organisation

- › **Business Units (Geschäftsbereiche)**: Die Geschäftsbereiche bilden den Kern unserer Organisation. Umicore setzt auf Dezentralisierung und gewährt jedem Geschäftsbereich ein hohes Maß an Autonomie. Die Geschäftsbereiche wiederum sind für ihren Beitrag zur Wertschöpfung des Konzerns verantwortlich. Meist sind mehrere Geschäftsbereiche zu einem Segment zusammengefasst.
- › **Shared Operational Functions**: In Bereichen, in denen erhebliche Größeneffekte oder deutliche Vorteile einer zentralisierten Expertise bestehen, werden Shared Operational Functions eingerichtet.
- › **Corporate departments (Konzernbereiche)**: Konzernbereiche nehmen spezifische konzernweite Aufgaben wahr und nutzen gemeinsame Ressourcen, legen allgemeine Richtlinien fest und üben eine Kontrollfunktion aus.
- › **Executive Committee (Konzernvorstand)**: Der Konzernvorstand genehmigt die Strategien der Geschäftsbereiche und überwacht deren Umsetzung. Er erarbeitet die Gesamtkonzernstrategie und legt sie dem Board of Directors vor. Er genehmigt alle wichtigeren Personal- und Kapitalzuweisungsentscheidungen.
- › **Board of Directors (Aufsichtsrat)**: Der Board of Directors ist für die Gesamtstrategie des Konzerns verantwortlich. Er ernennt den CEO (Vorstandsvorsitzenden) und die Mitglieder des Konzernvorstands und überwacht deren Leistung. Er sorgt dafür, dass die Gruppe in Übereinstimmung mit den Prinzipien einer guten Unternehmensführung agiert.





Geschäftliche Integrität

Wo auch immer wir tätig sind, unser Ruf ist unser wertvollstes Gut. Er wird bestimmt durch die Art und Weise, wie wir handeln. Daher werden wir alles vermeiden, was den Respekt gegenüber dem Unternehmen gefährden könnte.

- › Wir haben hohe Standards der Geschäfts- und persönlichen Ethik; wir halten uns an unsere internen Grundsätze und befolgen klar alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir aktiv sind.
- › Wir unterstützen und erstreben fairen Wettbewerb und lehnen es folglich ab, uns auf ungesetzliche Diskussionen oder Vereinbarungen mit Konkurrenten bezüglich Preisgestaltung, Marktanteile oder andere derartige Aktivitäten einzulassen.
- › Wir vermeiden alle Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den Interessen des Konzerns und unseren persönlichen Interessen führen und weigern uns, irgendeinen nicht korrekten Vorteil anzubieten oder entgegenzunehmen, um einen Auftrag oder andere Leistungen zu erhalten.
- › Wir respektieren und schützen alle Vermögenswerte des Konzerns, ob materiell oder immateriell, einschließlich aller urheberrechtlich geschützten Informationen, geistiges Eigentum und innovative Ideen.
- › Wir suchen Geschäftspartner, deren Grundsätze in Bezug auf ethische, soziale und umweltpolitische Gesichtspunkte mit unseren eigenen übereinstimmen.

Verfahren und Umsetzung

In diesem Dokument werden die gemeinsamen Grundsätze aller Unternehmen des Umicore Konzerns zusammengefasst. Der Umicore Code of Conduct (Verhaltenskodex) und alle ausführlicheren Grundsätze und Richtlinien sind im Group Intranet zu finden.

Zur Sicherstellung der Umsetzung dieser Grundsätze werden in unseren Konzernunternehmen vor Ort interne Audits durchgeführt.

